

**Pôle Développement
du Territoire**

**ADJOINT AU CHEF DE SERVICE DE LA
MEDIATHEQUE DEPARTEMENTALE**

Numéro de poste : DVBD/12

Fiche métier : Bibliothécaire

Direction : de la Culture, du Sport et de la Jeunesse

Service : Médiathèque

Localisation : 7 Allée des Chênes – 88000 EPINAL

Filière : Culturelle

Catégorie : A

Cadre d'emplois :
Bibliothécaire territorial

Grades possibles :

Minimal : Bibliothécaire

Maximal : Bibliothécaire

NBI : OUI NON

Nombre de points attribués : 15

**DÉSIGNATION DES
FONCTIONS ÉLIGIBLES :**

**Encadrement d'une équipe à
vocation technique d'au moins
5 agents**

MISSION

- Assurer la direction adjointe du service,
- Participer au développement de la lecture publique dans le département des Vosges et à la définition de la politique culturelle départementale.

ACTIVITES

- **Activités principales :**
 - Secondier le Chef de service et assurer l'intérim dans la gestion d'ensemble de la médiathèque
 - Participer à la définition et au pilotage des orientations stratégiques de la politique de lecture publique du département
 - Développer le réseau de lecture publique
 - Manager une équipe de 6 agents
 - Organiser la prospective territoriale en matière de bibliothèques
 - Accompagner le développement des bibliothèques sur l'ensemble du département (modernisation, ouverture, nouveaux services, création-extension, mise en réseau...)
 - Proposer des outils de suivi et d'accompagnement des projets (états des lieux, diagnostics...) servant d'aide à la décision pour les élus et les partenaires
 - Accompagner la formalisation des demandes de subventions (CD, DRAC)
- **Activités spécifiques :**
 - Participer à l'élaboration des projets transversaux menés par la direction
 - Participer à l'élaboration du plan de formation du service
 - Conduire des formations destinées aux bénévoles et salariés du réseau ainsi qu'aux partenaires de la Médiathèque départementale
 - Promouvoir et valoriser les actions du service sur le portail en ligne

DIPLOMES/QUALIFICATIONS SOUHAITES

- **Titre :** Diplômes Métiers de la Culture, ENSSIB

Légende des niveaux de compétences

1 : Niveau de base du domaine

⇒ connaître

2 : Niveau de professionnalisme

⇒ comprendre, être opérationnel

3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise

⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...

4 : Niveau d'analyse ou de stratégie

⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX			
SAVOIR	1	2	3	4
• Organisation et enjeux des collectivités locales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des bibliothèques en lien avec les enjeux des politiques publiques locales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Méthodes d'analyse et de diagnostic	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Evolutions des pratiques culturelles et leur impact en bibliothèque	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Réseaux des acteurs institutionnels, des partenaires publics et privés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Solide culture générale, littéraire, artistique et scientifique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Enjeux propres aux problématiques de construction et d'aménagement des bibliothèques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Techniques d'animation et de médiation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR FAIRE	1	2	3	4
• Traduire les orientations de lecture publique en plan d'actions/projets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Identifier les besoins des partenaires territoriaux en matière de formation, d'information et de culture	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Elaborer et négocier des réseaux de coopération avec les partenaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Proposer aux élus des orientations stratégiques et les décliner en projet d'établissement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Evaluer une offre documentaire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Elaborer des dossiers de demande de subvention	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR ETRE				
<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilité • Disponibilité • Rigueur • Sens de l'organisation • Esprit d'équipe • Psychologie 				

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**

- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON

- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalés Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent

- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

Autre :

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

RESPONSABLE RH

Nom : Emilie JACQUEL

☎ : 03.29.29.89.19

✉ : emploi@vosges.fr

PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Nom : Natacha DUPUY

☎ : 03.29.31.10.95

✉ : ndupuy@vosges.fr

DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE

Vendredi 4 janvier 2019